

## RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2022

Barra Velha, SC. 17/02/2023

**DOUGLAS ELIAS DA COSTA  
PREFEITO MUNICIPAL**

**EDIVALDO NAVARRO CACHOEIRA  
DIRETOR PRESIDENTE IPREVE**

**CONSELHO DELIBERATIVO  
ELIANE MARIA MELLO  
PRESIDENTE**

**CONSELHO FISCAL  
MARIA HELENA DE OLIVEIRA  
PRESIDENTE**

---

**Índice**

O INSTITUTO	
1. Da Organização Administrativa .....	5
2. Dos Segurados .....	7
3. Das Atividades na Área de Gestão .....	8
4. Dos Benefícios .....	9
5. Da Situação Financeira e Contábil: .....	9
6. Despesas .....	12
7. Licitações.....	14
8. Patrimônio/Recursos .....	14
9. Remuneração do Dirigente e Diretores .....	15
10. Denúncias / Representações / Expedientes .....	15
11. Pareceres dos Conselhos Administrativo e Fiscal .....	16
12. Cálculo Atuarial.....	16
13. Certificado de Regularidade Previdenciária .....	19
CONCLUSÃO .....	19

---

## O INSTITUTO

O Instituto dos Servidores Públicos do Município Barra Velha – IPREVE é entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Indireta do Município de Barra Velha, que detém autonomia financeira, administrativa e funcional, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Complementar nº 55, de 13 de setembro de 2006 e alterações. Situado à Avenida Governador Celso Ramos, nº 198, bairro Centro, Município de Barra Velha, Estado de Santa Catarina, telefone (47) 3456-3111, com endereço eletrônico [ipreve.meurpps.com.br](http://ipreve.meurpps.com.br) e correio eletrônico [ipreve@barravelha.sc.gov.br](mailto:ipreve@barravelha.sc.gov.br), registrado sob o CNPJ 03.937.163/0001-93.

É organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização da Secretaria de Previdência Social - SPREV – Ministério da Economia.

Os recursos do IPREVE são constituídos pela contribuição do ente público (contribuição previdenciária patronal e taxa de administração), pelos segurados (contribuição previdenciária) e pela compensação previdenciária.

Os recursos previdenciários somente podem ser utilizados para pagamento de benefício previdenciário, já a taxa de administração serve para as despesas da administração do instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPREVE estão aplicadas no mercado financeiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN.

Além do controle desempenhado pela Secretaria de Previdência e pelo Conselho Monetário Nacional, os atos do RPPS passam pelo controle interno dos conselheiros do Instituto, pelo Controle Interno do Município e, por fim, pelo controle exercido pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina.

O cumprimento dessas determinações legais é obrigatório ao IPREVE e indispensável para o que Instituto continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento dos benefícios previdenciários.

## MISSÃO

Promover a excelência na gestão de bens e recursos previdenciários, bem como na prestação de serviços aos segurados, visando oferecer a proteção e a gestão previdenciária dos Servidores Públicos Municipais de Barra Velha.

## VISÃO

Ser reconhecido como uma Instituição de referência no campo previdenciário do servidor público, pela eficiência e excelência dos serviços prestados e na gestão transparente de recursos financeiros, visando garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do IPREVE.

**VALORES**

Eficiência: Conjugar produtividade com economia; Celeridade: Assegurar a razoável duração dos processos; Pro atividade: Atuar de forma antecipada aos problemas; Transparência: Atuar de forma transparente na gestão do Instituto.

**1. Da Organização Administrativa**

O IPREVE possui seu quadro de cargos instituídos pela Lei Complementar nº 278, de 2021. Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Presidente, Diretora Administrativa e Financeira, Diretor de Benefícios, uma contadora, um advogado, uma agente administrativa, sendo um assessor administrativo, e uma recepcionista cedidos para auxiliar nas atividades administrativas do IPREVE.

**Quadro da Diretoria**

Diretor Presidente	Edivaldo Navarro Cachoeira
Diretora Administrativa e Financeira	Juliane da Silva Magalhães
Diretor de Benefícios	Vago

**Quadro de Servidores**

0	Aux. Serviços Gerais	Vago
2	Agente Administrativo	Elizangela de Andrade de Souza
	Assessor Administrativo	Marciel Berlin (cedido pelo Ente)
1	Contadora	Carla Moser
1	Advogado	Lucas Scagliusi Miguel

Os salários da Diretoria e o quadro estão definidos na Lei Complementar nº 234/2017, e seus proventos contemplam os montantes a seguir:

Período	Funcionários	Proventos
Janeiro	4	R\$19.078,38
Fevereiro	4	R\$20.362,53
Março	4	R\$22.518,32
Abril	5	R\$25.202,04
Maio	5	R\$41.643,21
Junho	4	R\$39.831,77
Julho	5	R\$37.676,91
Agosto	5	R\$35.097,71
Setembro	5	R\$35.233,38

Outubro	5	R\$35.233,38
Novembro	5	R\$34.438,86
Dezembro	5	R\$64.035,94
<b>Total</b>		<b>R\$ 410.352,43</b>

O IPREVE conta também com Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, cujos atos são disciplinados pela legislação que rege o IPREVE, e são remunerados desde a aprovação da Lei 177/2014. O Conselho Deliberativo é composto por 8 membros titulares e 7 suplentes, o Conselho Fiscal é composto por 4 membros titulares e 4 suplentes, nomeados pela Portaria nº 785 de 25 de março de 2019 alterada pela Portaria nº 2054 de 21 de outubro de 2021, para o período de 18 de março de 2019 a 18 de março de 2023, assim constituído:

## I – Conselho Deliberativo

### a) Diretor Presidente do IPREVE – Membro nato

### b) Indicados pelo Executivo (3)

- ✓ Luciana Erbs da Costa Kochhann – Titular
- ✓ Edneia Tomaz – Titular
- ✓ Suelen Boreck – Titular
- ✓ Ronivan Picharki – Suplente
- ✓ Claunice Arbigaus Ignacio – Suplente
- ✓ Maiume Elisabete Ignacio – Suplente

### c) Servidores eleitos Ativos (2)

- ✓ Eliane Maria Mello – Titular (Eleita)
- ✓ Marcia Nunes Silveira – Titular (Eleita)
- ✓ Henrique H. Baum – Suplente (Eleito)
- ✓ Leticia Schmidt Siloto – Suplente (Eleito)

### d) Servidores eleitos inativos

- ✓ Jacinda Maria Dethiuki Padilha – titular (Eleita)
- ✓ Vergílio Maia Filho – Titular (Eleito)
- ✓ Maria Augusta Fogaça de Souza – Suplente (Eleita)
- ✓ Nilma Salete de Mello Estrai – Suplente (Eleita)

## II - Conselho Fiscal

### a) Servidores eleitos Inativos

- ✓ Maria Helena de Oliveira - Titular (Eleita)

### b) Servidores eleitos Ativos

- ✓ Jonas Nestor da Silva – Titular (Eleito)
- ✓ Luciana Maria da Costa – Titular (Eleita)
- ✓ João Paulo de Mello Felipe – Titular (Eleito)

**c) Indicados pelo Executivo (3)**

- ✓ Luiz Claudio Brenneisen – Suplente
- ✓ Dulceléia da Rosa Malheiros – Suplente
- ✓ Ivete Neitzel Gonçalves – Suplente (Eleito)
- ✓ Ramon Mendiola Ventura – Suplente (Indicado)

Os Conselheiros devem reunir-se mensalmente em sessão ordinária, e extraordinária quando convocados ou solicitados pelo Presidente do Conselho ou Diretor Presidente do IPREVE.

### III - Comitê de Investimentos

- ✓ Edivaldo Navarro Cachoeira – Presidente do Comitê indicado pelo Executivo – CGRPPS 443
- ✓ Juliane da Silva Magalhães – membro – CGRPPS 4732
- ✓ Lucas Scagliusi Miguel Indicado pelo Conselho Deliberativo – membro CGRPPS 4733

Atualmente os Conselheiros são remunerados, recebendo os membros o valor de 6UFM's e os presidentes 8 UFM'S.

O Comitê de Investimentos, criado através da Lei Complementar nº 180 de 12 de novembro de 2014, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência: acompanhar o desempenho da carteira de investimentos do IPREVE, em conformidade com os objetivos estabelecidos pela política de investimentos; analisar, avaliar e emitir recomendações sobre proposições de investimentos; propor a atualização da política de investimentos de acordo com a evolução da conjuntura econômica; participar da reunião anual de aprovação da política de investimentos, com a participação dos membros do Conselho Deliberativo do IPREVE; assegurar a prudência dos investimentos do IPREVE; analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS municipal; buscar o reenquadramento do plano, quando ocorrer alguma alteração ao longo do ano ou ocorrer alguma alteração na legislação. O Comitê de Investimentos do IPREVE é composto por 3 (três) membros, 1 (um) indicado pelo Conselho Deliberativo; 1 (um) indicado pelo poder Executivo e o Diretor Presidente como membro nato, com mandato de 4 (quatro) anos podendo ser reconduzido por mais um período, com reuniões ordinárias mensais. Durante o ano de 2022, encontraram-se 12 (doze) vezes.

## 2. Dos Segurados

Os segurados do IPREVE, conforme quadro abaixo:

Dezembro 2022 Efetivos	Servidores Ativos	Servidores Aposentados	Pensionistas	Subtotal
Prefeitura	617	143	32	792
Câmara	9	1	0	10
FUNDEMA	4	0	0	4
IPREVE	4	0	0	4
<b>Totais</b>	<b>634</b>	<b>144</b>	<b>32</b>	<b>810</b>

### 3. Das Atividades na Área de Gestão

- ✓ Atendimento aos servidores (identificação, simulações de aposentadorias, esclarecimento de dúvidas dos servidores e beneficiários);
- ✓ Participação nas reuniões dos Conselhos quando solicitado;
- ✓ Controle de receitas e despesas do IPREVE;
- ✓ Elaboração de relatórios e demonstrativos contábeis e financeiros;
- ✓ Informações e preenchimento dos documentos e demonstrativos a Secretaria de Previdência;
- ✓ Organização de arquivos físicos e digitalizados;
- ✓ Compras e licitações;
- ✓ Recursos humanos;

#### 3.1 Recomendação expedida pelo Órgão de Controle Interno

##### Memorandos:

- Memorando nº 17/2022/CGM, 06/01/2022

Solicitação do Controle Interno de envio do Relatório de Gestão do exercício 2021, conforme IN nº 20/2015 do TCE/SC;

- Memorando nº 24/2022-RH, 14/03/2022

Envio dos relatórios dos valores descontados nos servidores E.A.D e S.D.S.M, referente ao ano de 2021, em virtude da conclusão de processo administrativo disciplinar pela devolução dos valores de horas extras recebidas indevidamente pelo IPREVE;

- Memorando nº 25/2022 - Contabilidade, 23/03/2022

Solicitação de envio mensal ao setor financeiro, após o fechamento da folha de pagamento, informando o valor a ser transferido os valores para fins de reembolso pelos pagamentos de Auxílio Saúde pelo IPREVE aos aposentados, pensionistas e funcionários ativos;

- Memorando nº 687/2022/SEMEC, 06/10/2022

Solicitação da Secretaria de Educação a respeito de servidores afastados em virtude de decisão judicial;

- Memorando nº 688/2022/SEMEC, 06/10/2022



Solicitação da Secretaria de Educação a respeito de servidores afastados em virtude de decisão judicial;

- Memorando nº 356/2022 - Procuradoria Municipal, 09/11/2022

Solicitação de parecer sobre eventual implementação dos requisitos de aposentadoria para concessão de abono de permanência;

#### 4. Dos Benefícios

Quadro dos atendimentos e benefícios concedidos:

Processos Judiciais	
5	Auxílio-doença/Aposentadoria por invalidez
3	Aposentadoria especial/insalubridade
1	Aposentadoria conversão tempo especial em comum
1	Aposentadoria especial à pessoa com deficiência
1	Pensão por morte
1	Revisão
1	Emissão de CTC
1	Execução de sentença
1	Liquidação de sentença
1	Liquidação de honorários
Administrativo	
Abertura de 18 processos administrativos em 2022	
10 foram concedidos:	
6	Aposentadorias por idade e tempo de contribuição (paridade e integralidade)
2	Pensões
1	Aposentadoria por invalidez
1	Processo de inexigibilidade de licitação
1 Retificação de CTC (inclusão de tempo especial/insalubridade)	
2 Conclusos para 2023	
3 foram negados	
Abertura de 2 procedimentos administrativos para revisão de benefício	
Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina – TCE/SC	
Em 2022 houve 06 diligências, as quais envolviam esclarecimentos quanto às seguintes situações:	
4	Diligências sobre cargos dos servidores
2	Informações sobre cálculos de benefícios

#### 5. Da Situação Financeira e Contábil:

##### 5.1 Da Execução Orçamentária

##### 5.1.1 Receitas de Contribuição

O percentual contributivo dos servidores ativos, inativos e pensionistas segurados é de 14%, e da parte patronal 22%.

A avaliação atuarial realizada neste ano com data base de 31/12/2021 apresentou déficit atuarial no valor de R\$ R\$ 5.952.401,08

### 5.1.2 Das Receitas – Fiscalização das Receitas de Contribuição:

Não constatamos irregularidades nos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronais, e segurados, no de 2022. Todos os repasses foram transferidos dentro da data prevista na lei.

### 5.1.3 Demais Receitas

Constatamos a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas de Compensação Previdenciária, Rendimento das Aplicações Financeiras. No período não houve pagamento de Multas e Juros referentes aos atrasos nos recolhimentos das contribuições.

O IPREVE tem convênio de compensação financeira com o INSS e recebeu do COMPREV no ano de 2022 o valor de R\$ 218.158,66 (Duzentos e dezoito mil, cento e cinquenta e oito reais e sessenta e seis centavos).

### 5.1.4 Resultado da Execução Orçamentária – RECEITAS

Comportamento da Execução Orçamentária:  
Anexo 10 - Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada  
IPREVE INST PREV SOC SERV P M BARRA VELHA  
Período: Janeiro até Dezembro de 2022

Lei 4320/64 Artigo 101

Títulos	Receita		Diferença	
	Orçada	Realizada	Para Mais (+)	Para Menos (-)
Receitas correntes	7.230.000,00	11.250.026,98	4.020.026,98	
Contribuições	4.000.000,00	4.955.404,98	955.404,98	
Receita patrimonial	3.100.000,00	6.033.797,61	2.933.797,61	
Outras receitas correntes	130.000,00	218.158,66	88.158,66	
Receitas correntes intraorçamentárias	8.702.000,00	11.123.329,32	2.421.329,32	
Contribuições	7.402.000,00	8.433.495,02	1.031.495,02	
Outras receitas correntes	1.300.000,00	2.689.834,30	1.389.834,30	
Receitas correntes	0,00	(1.961.804,49)	(1.961.804,49)	
Receita patrimonial (R)	0,00	(1.961.804,49)	(1.961.804,49)	
<b>Total Geral</b>	<b>15.932.000,00</b>	<b>20.411.551,81</b>	<b>4.479.551,81</b>	

As receitas realizadas em confronto com as orçadas tiveram seu resultado superavitário, cabendo ressaltar um alto valor registrado a título de resultados negativos nos rendimentos dos investimentos. Ademais, as receitas se comportaram dentro do previsto no orçamento.

### 5.1.5 Gestão de Investimentos

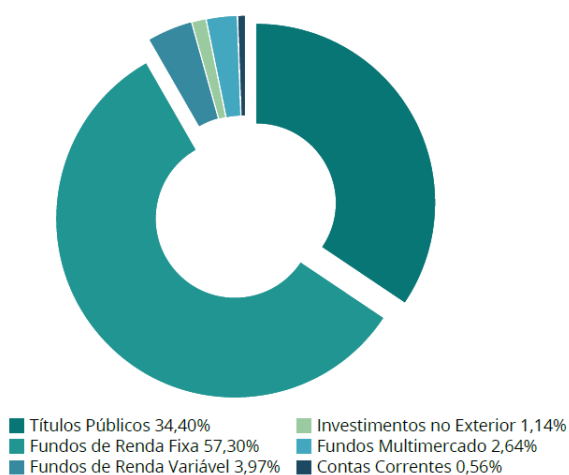
O Relatório de Gestão de Investimentos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha foi elaborado pela SMI Consultoria de Investimentos, com o objetivo de apresentar de forma detalhada as informações relativas à carteira de investimentos do RPPS e, assim, auxiliar no processo de gestão. As informações utilizadas neste relatório são obtidas pelos extratos oficiais das instituições financeiras em que o RPPS aloca seus recursos.

Além disso, são utilizados diversos softwares padrões do mercado financeiro. Este relatório também apresenta diversos indicadores de suma importância para o controle dos Gestores, Diretores e Conselheiros do Instituto, fornecendo informações resumidas aos órgãos fiscalizadores, como a composição atual da carteira do Instituto, sua rentabilidade consolidada e detalhada por ativo, a comparação com a meta atuarial, seu enquadramento em relação à Resolução 4.963/2021 do Conselho Monetário Nacional, além de apresentar de forma minuciosa a composição de seus ativos e sua composição consolidada.

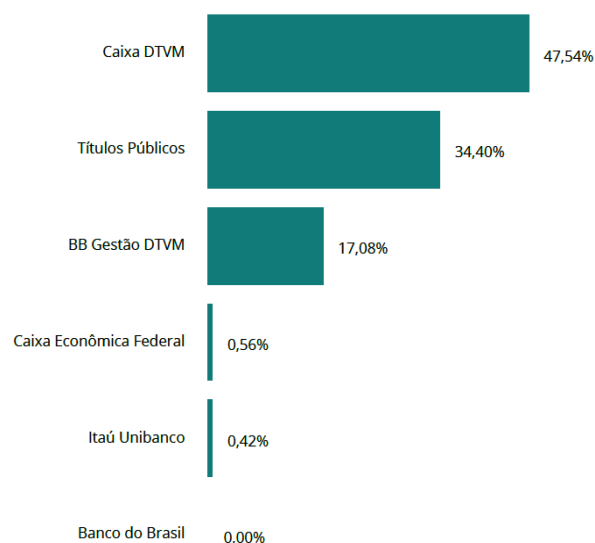
O Instituto tem investimentos aplicados nos seguintes seguimentos de mercado (em percentuais): Títulos Públicos 34,40%, Fundos de Renda Fixa 57,30%, Fundos de Renda Variável 3,97%, Investimentos no Exterior 1,14%, Fundos Multimercados 2,64% e recursos em conta corrente 0,56%.

A meta atuarial INPC + 4,88% foi atingida em 7,92% não alcançando a expectativa no ano de 2022 que era de 11,10%, consequências sentidas pela economia ao ser atingida pela Pandemia da COVID-19 e as movimentações de mercado frente as eleições. O patrimônio do IPREVE em dezembro de 2022 chegou ao montante de R\$ 58.669.278,42 (Cinquenta

**DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR SEGMENTO**



**DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**



e oito milhões, seiscentos e sessenta e nove mil, duzentos e setenta e oito reais e quarenta e dois centavos).

Conforme quadro a seguir.

RENTABILIDADE DA CARTEIRA, INDICADORES E META ATUARIAL (INPC + 4,88% A.A.)							
MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	0,08	1,07	0,73	0,21	8	11	39
Fevereiro	0,20	1,40	0,75	0,74	15	27	27
Março	1,61	2,11	0,92	1,57	76	175	103
Abril	0,03	1,44	0,83	0,54	2	4	6
Maiο	0,99	0,85	1,03	0,92	117	96	108
Junho	(0,16)	1,02	1,01	0,43	-16	-16	-38
Julho	0,80	(0,20)	1,03	0,47	-392	77	170
Agosto	1,28	0,09	1,17	1,40	1.483	110	92
Setembro	0,72	0,08	1,07	1,26	935	67	57
Outubro	1,24	0,87	1,02	1,01	142	121	123
Novembro	0,30	0,78	1,02	(0,06)	39	30	-540
Dezembro	0,55	1,09	1,12	0,77	51	49	72
<b>TOTAL</b>	<b>7,92</b>	<b>11,10</b>	<b>12,37</b>	<b>9,66</b>	<b>71</b>	<b>64</b>	<b>82</b>

O retorno da Carteira de investimentos no ano de 2022 foi de R\$ 4.071.996,19 (Quatro milhões, setenta e um mil, novecentos e noventa e seis reais e dezenove centavos).

Todos os demonstrativos DAIR (Demonstrativos de Aplicações e Investimentos dos Recursos) foram encaminhados a Secretaria de Previdência Social e estão todos regularizados, assim como a Política de Investimentos do ano de 2022.

## 6. Despesas

### 6.1. Formalização e Conteúdo

Foram examinadas as despesas efetuadas no período e constatamos a sua regularidade quanto ao aspecto formal.

### 6.2. Benefícios

Os pagamentos dos servidores inativos, pensionistas, processaram-se dentro das datas previstas.

### 6.3 Despesas Administrativas

As Análises efetuadas demonstram gastos administrativos no valor de R\$ 956.837,39 (Novecentos e cinquenta e seis mil oitocentos e trinta e sete reais e trinta e nove centavos) necessários para manutenção e funcionamento do Instituto. O total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPREVE, relativo ao exercício anterior, atingiu o valor de R\$ 28.563.712,46 (vinte e oito milhões, quinhentos e sessenta e três mil, setecentos e doze reais e quarenta e seis centavos), sendo a taxa administrativa de 3%, acrescida de 0,60% (com intuito de garantir a certificação dos conselheiros) para o exercício de 2022 de R\$ 1.028.293,65 (um milhão e vinte e oito mil e duzentos e noventa e três reais e sessenta e cinco centavos). Resultando em um *superávit* financeiro de R\$ 281.084,26 (duzentos e oitenta e um mil, oitenta e quatro reais e vinte e seis centavos), para o exercício de 2023 para manutenção do Instituto.

De acordo com os valores acima informados os gastos administrativos do IPREVE no ano de 2022 mantiveram-se abaixo do limite fixado em lei.

O exame documental da despesa revelou regularidade de instrução formal.

#### 6.4 Ordem Cronológica dos Pagamentos

O Financeiro aferiu cumprimento de todas as obrigações no período. Todos os fornecedores e colaboradores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

#### 6.5 Resultados da Execução Orçamentária – DESPESAS

Comportamento da Execução Orçamentária:

Execução Orçamentária			
Saldo Dotação - Relatório de Saldo Dotação			
Período: até dezembro/2022 Entidade: 8307 - IPREVE INST PREV SOC SERV P M BARRA VELHA			
Órgão: 14 - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha - IPREVE			
Ação	Orçado	Atualizado	Empenhado
Ação: 2061 - Manutenção das Atividades Administrativas do IPREVE	595.000,00	902.950,00	799.958,05
Ação: 2062 - Pagamento de Benefícios Previdenciários - IPREVE	7.070.000,00	9.225.000,00	8.764.536,35
Ação: 0005 - Contribuição ao PASEP - IPREVE	200.000,00	400.000,00	193.279,34
Ação: 9001 - Reserva de Contingência do RPPS	8.097.000,00	8.097.000,00	0,00
<b>Total Geral</b>	<b>15.962.000,00</b>	<b>18.624.950,00</b>	<b>9.757.773,74</b>

A execução orçamentária ocorreu dentro das normas Gerais de Direito Financeiro conforme preconiza a Lei 4.320/64 nos seus artigos de números 60 até 70.

## 7. Licitações

No período examinado realizou-se licitação na modalidade Pregão Presencial com o seguinte objeto:

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços técnicos de assessoria em mercado financeiro, estritamente voltados à realização de consultoria e controladoria necessária da carteira de investimentos do IPREVE de acordo com Termo de Referência e as Resoluções CMN nº 3.922/10, nº 4.392/14, nº 4.604/17, nº 4.695/18 e as Portarias nº 519/11, nº 440/13 e nº 300/15, visando proporcionar aos gestores ferramentas de gerenciamento e controle, bem como, subsídios para tomadas de decisões, em assuntos relacionados ao mercado financeiro. Obs.: Incluso o Estudo de ALM - Asset Liability Management.

A empresa vencedora do certame foi a SMI PRIME CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS LTDA.

Demais processos de compra ocorreram no regime de Dispensa de Licitação, modalidade de compra direta.

## 8. Patrimônio/Recursos

No mês de julho e novembro o IPREVE adquiriu 3 computadores completos com alguns periféricos e um servidor conforme requisições de compra nº 35, 36, 37, 58, 59, 60 e 61/2022. Os investimentos somaram o montante de R\$ 32.149,50 (Trinta e dois mil e cento e quarenta e nove reais e cinquenta centavos).

### IPREVE INST PREV SOC SERV P M BARRA VELHA

Execução Orçamentária

Empenhos Pagos - Relatório de Empenhos Pagos

Empenho De: 01/01/2022 Ate: 31/12/2022 Pagamento De: 01/01/2022 Ate: 31/12/2022

Empenho	Espécie	Dotação	Vínculo	Emissão	Credor	Pagamento e Retenções				
						Pagamentos			Ret.	Total Líquido
						Ordem	Pago	Data Pagto.		
<b>Ação: 2061 - Manutenção das Atividades Administrativas IPREVE</b>										
1610	Global	14.001.0009.0272.0003.2061.34490000000000000000	02750000	28/06/2022	BAGATOLI COMERCIO DE MOVEIS LTDA ME	424	14.109,00	08/08/2022	0,00	14.109,00
Histórico: Pela despesa empenhada referente a Registro de preço referente a aquisição de computadores, para uso do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC. CINCATARINA - Consórcio Interfederativo Santa Catarina. Licitação Compartilhada. Solicitação de Fornecimento nº 0155/2022. Processo Administrativo Licitatório: 015001/2021. Pregão Eletrônico: 0053/2021. Ata de Registro de Preço: AT22CIN063156.										
1620	Global	14.001.0009.0272.0003.2061.34490000000000000000	02750000	28/06/2022	REPREMIG REPRESENTAÇÃO E COMÉRCIO DE MINAS GERAIS LTDA	340	1.469,00	15/07/2022	0,00	1.469,00
Histórico: Pela despesa empenhada referente a Registro de preço referente a aquisição de monitor, para uso do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC. CINCATARINA - Consórcio Interfederativo Santa Catarina. Licitação Compartilhada. Solicitação de Fornecimento nº 0154/2022. Processo Administrativo Licitatório: 015019/2021. Pregão Eletrônico: 0071/2021. Ata de Registro de Preço: AT22CIN063158.										
163	Ordinário	14.001.0009.0272.0003.2061.34490000000000000000	02750000	28/06/2022	FULLTECH INFORMÁTICA LTDA	426	4.599,00	08/08/2022	0,00	4.599,00
Histórico: Pela despesa empenhada referente a Registro de preço referente a aquisição de computadores, para uso do Instituto de										

Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC. CINCATARINA - Consórcio Interfederativo Santa Catarina. Licitação Compartilhada. Solicitação de Fornecimento nº 0156/2022. Processo Administrativo Licitatório: 015001/2021. Pregão Eletrônico: 0053/2021. Ata de Registro de Preço: AT22CIN063157.										
332	Ordinário	14.001.0009.0272.0003.2061.344	02750	18/11/2022	STI COMPUTADORES INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	764	3.636,50	01/12/2022	0,00	3.636,50
Histórico: Aquisição de equipamentos de informática e auxiliares ao processamento de dados, para manutenção das atividades do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC. 1 unidade de roteador e 4 unidades nobreak, conforme pedido de compra.										
335	Ordinário	14.001.0009.0272.0003.2061.344	02750	21/11/2022	TAI & DAF COMERCIO DE COMPUTADORES EIRELI - ME	820	359,00	20/12/2022	0,00	359,00
Histórico: Aquisição de equipamentos periféricos em informática para manutenção das atividades administrativas do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Barra Velha/SC.										
336	Ordinário	14.001.0009.0272.0003.2061.344	02750	21/11/2022	TAI & DAF COMERCIO DE COMPUTADORES EIRELI - ME	819	507,00	20/12/2022	0,00	507,00
Histórico: Aquisição de equipamentos para reposição em informática, para manutenção das atividades administrativas do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC.										
337	Ordinário	14.001.0009.0272.0003.2061.344	02750	21/11/2022	XCOMP INFORMATICA LTDA	747	7.470,00	01/12/2022	0,00	7.470,00
Histórico: Aquisição de equipamentos de informática (computador) para manutenção das atividades do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Barra Velha/SC.										
<b>Total Ação</b>							<b>32.149,50</b>		<b>0,00</b>	<b>32.149,50</b>
<b>Total Geral</b>							<b>32.149,50</b>		<b>0,00</b>	<b>32.149,50</b>

## 9. Remuneração do Dirigente e Diretores

A remuneração do Presidente e dos Diretores está fixada na Lei Complementar nº 234 de 15 de dezembro de 2017, conforme art. 73 da Lei Complementar nº 278 de 10 de setembro de 2021.

## 10. Denúncias / Representações / Expedientes

No segundo semestre de 2022 houve a conclusão do Processo Administrativo nº 02/2022, instaurado em 19/01/2022 pela Portaria nº 01/2022 em razão de decisão preliminar do TCE/SC nos autos @APE 18/00063048, que determinou ao IPREVE que sanasse as irregularidades apontadas no ato aposentatório, no sentido de alterar o cargo previsto na Portaria nº 19/2017, que ocorreu pela Portaria nº 15/2022, de 04/08/2022.

Ainda, foi Instaurado o Processo Administrativo nº 18/2022 mediante a Portaria nº 25/2022, de 17/11/2022, para revisar (e anular) a aposentadoria concedida pela Portaria nº 05/2018, de 31/01/2018, em virtude da denegação do registro do ato pelo TCE/SC nos autos @APE 18/00229892.

---

## 11. Pareceres dos Conselhos Administrativo e Fiscal

No decorrer do ano, ocorreram as Reuniões Ordinárias dos Conselhos Administrativo e Fiscal devidamente lavradas em Atas, com a aprovação, por unanimidade, de todos os atos praticados pela Unidade Gestora.

## 12. Cálculo Atuarial

O presente parecer atuarial tem como finalidade principal apresentar, de forma sucinta, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização administrado pelo **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BARRA VELHA (SC) – IPREVE**, na data focal de 31/12/2021. Tem ainda como objetivo relatar aspectos relacionados à adequação da base cadastral e às bases técnicas utilizadas, bem como os resultados apurados, o plano de custeio e demais medidas necessárias ao equilíbrio do sistema, em consonância com as normas pertinentes vigentes.

Para tanto, este parecer está organizado em tópicos, visando o cumprimento dos temas requeridos pelo Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), conforme segue:

### **a) Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.**

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurado, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados – para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório – ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do **IPREVE**.

### **b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Referente à base cadastral, foram realizados testes de consistência que indicaram a necessidade de adequações anteriormente à realização dos estudos técnicos. Novas versões foram disponibilizadas, visando a consistência necessária ao início dos cálculos atuariais. Entretanto, insta salientar que os resultados e conclusões apresentados são diretamente decorrentes dessas bases cadastrais, bem como eventuais modificações significativas na massa de segurados ou nas características da referida massa acarretarão alterações nos resultados de reavaliações futuras. Em se tratando de um importante pilar para avaliação atuarial, a apuração dos compromissos previdenciários é extremamente sensível às alterações decorrentes dos dados cadastrais e da dinâmica demográfica dos segurados.



**c) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios**

Os regimes financeiros e os respectivos métodos de financiamento adotados são compatíveis com os benefícios assegurados e estão em conformidade com a norma vigente. Não há perspectiva de alterações significativas do plano de custeio, salvo se houver alteração expressiva das características da massa de segurados ou alteração das bases técnicas e hipóteses adotadas.

**d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

Observadas as fundamentações e as justificativas constantes do Relatório de Avaliação Atuarial, as hipóteses e bases técnicas utilizadas estão adequadas aos normativos vigentes, sendo as melhores estimativas que se pôde adotar no dimensionamento do passivo atuarial, haja vista a ausência de testes estatísticos de aderência das hipóteses atuariais. Assim, recomenda-se a realização prévia de estudos estatísticos específicos de aderência afim de se aperfeiçoar a apuração dos compromissos previdenciários.

**e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados**

Em relação à compensação previdenciária, esclarece-se que a metodologia utilizada consta da respectiva Nota Técnica Atuarial, adotando-se critérios conservadores de forma a mitigar riscos de desequilíbrios técnicos estruturais. Destaca-se que a metodologia adotada considera, com base em dados cadastrais de servidores exonerados, o valor presente atuarial das compensações previdenciárias a pagar a outros regimes previdenciários.

**f) Composição e características dos ativos garantidores**

Quanto aos ativos garantidores evidenciados, os valores estão em consonância com o Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR, relativo ao fechamento do exercício anterior ao da realização da avaliação atuarial, estando na mesma data focal.

**g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF)**

A variação do VABF e do VACF se justifica pela alteração da massa segurada, com o ingresso de novos segurados ativos e as entradas em benefício de aposentadoria e pensão por morte gerados no exercício em estudo, bem como a variação do nível médio das respectivas folhas de remuneração e proventos e a adequação das bases técnicas, dentre outras características.

**h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial**

Ante o exposto e, apesar do aumento do ativo garantidor, da receita decorrente das alíquotas contributivas normais vigentes de 14,00% dos segurados e de 22,00% do Ente Federativo, a contribuição suplementar, dos saldos da compensação previdenciária, dos parcelamentos e do plano de amortização vigente reavaliado, o resultado apurado para a presente avaliação atuarial remontou a um **déficit atuarial no valor de R\$ 5.952.401,08**, justificado pelas variações e características da massa segurada e às adequações procedidas às hipóteses atuariais, com destaque a redução da taxa de juros e o não batimento da meta atuarial, conforme já mencionado. Por fim, destaca-se ainda a decorrência em razão da aprovação da Reforma da Previdência local, que também trouxe impactos na apuração das provisões matemáticas.

#### **i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial**

A Portaria nº 402/2008 pondera que o equilíbrio financeiro e atuarial é critério a ser observado para emissão de Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP do Ente Federativo, razão pela qual se impõe que os resultados apurados e o consequente plano de custeio apontado pela avaliação atuarial oficial entregue à Secretaria de Previdência – SPREV sejam cumpridos e aplicados na prática tanto pelo Ente como pelo RPPS. Assim, para a sustentação do equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo em Capitalização do **IPREVE**, depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal e a revisão do plano de amortização, observadas as exigências estabelecidas na Portaria nº 464/2018 e na Instrução Normativa nº 7/2018. Ademais, é possível de se promover o equacionamento do déficit atuarial apurado além das formas já apresentadas no Relatório de Avaliação Atuarial. Contudo, é extremamente recomendado que, no caso de se propor solução diversa às apresentadas, tal proposta seja formalmente encaminhada para análise do atuário responsável pelo plano de benefícios do **IPREVE**, a fim de que possa ser avaliada a viabilidade técnica e, em caso negativo, seja estabelecida nova alternativa em conjunto com este RPPS e a administração do Ente.

#### **j) Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais**

No que concerne às três últimas avaliações atuariais realizadas, infere-se que o Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas (ICPM) deste **IPREVE** passou de 28,89% no exercício de 2019 para 27,29% no exercício de 2020 e, finalmente, para 26,88% no exercício de 2021, o que representa uma variação negativa de 2,01% neste período, haja vista as causas já destacadas.

#### **k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios**

Dentre os riscos do plano de benefícios, destacam-se os riscos atuariais, em especial aquele associado à taxa de juros adotada como hipótese atuarial. Observado o cenário econômico brasileiro, com redução significativa da taxa básica de juros, tem-se uma maior dificuldade em se atingir, no futuro, a meta atuarial estabelecida. Destaca-se ainda os riscos de eventuais implementações de novos planos de cargos e salários distintos da hipótese adotada, o que acarretaria eleva-

ção do passivo atuarial. A inadequação das tábuas biométricas, em longo prazo, pode ainda gerar perdas atuariais que se materializam em desequilíbrios técnicos estruturais.

Afora os riscos atuariais essenciais, tem-se ainda riscos associados às mudanças no perfil demográfico dos segurados do plano de benefícios, especialmente pelo ingresso de novos servidores por concurso público, e ainda riscos operacionais (cadastro / concessão e manutenção de benefícios) que podem acarretar alterações dos compromissos apurados. Em razão disso, faz-se necessário a implementação de plano institucionalizado de gestão dos riscos atuariais, conforme previsão da Portaria nº 464/2018. Por fim, procedida a avaliação atuarial, é o nosso parecer que o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BARRA VELHA (SC) – IPREVE, 31/12/2021.

**TABELA 12. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

Resultados	2019*	2020*	2021
<b>Ativos Garantidores (1)</b>	<b>R\$ 43.849.585,86</b>	<b>R\$ 48.303.815,64</b>	<b>R\$ 55.514.401,28</b>
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 34.229.798,85	R\$ 41.485.241,49	R\$ 47.567.069,73
Parcelamentos	R\$ 9.619.787,01	R\$ 6.818.574,15	R\$ 7.947.331,55
<b>Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)</b>	<b>R\$ 34.870.233,05</b>	<b>R\$ 70.292.180,23</b>	<b>R\$ 61.466.802,36</b>
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 45.131.452,36	R\$ 54.215.326,72	R\$ 74.477.047,32
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 73.362.950,27	R\$ 97.827.278,32	R\$ 102.490.885,77
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 83.624.169,57	R\$ 81.750.424,81	R\$ 115.501.130,73
<b>Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)</b>	<b>R\$ 8.979.352,81</b>	<b>-R\$ 21.988.364,59</b>	<b>-R\$ 5.952.401,08</b>
<b>Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))</b>	<b>28,89%</b>	<b>27,29%</b>	<b>26,88%</b>

\* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

### 13. Certificado de Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária foi renovado em 05 de novembro de 2022 tendo vencimento em 04 de maio de 2023, validade de 180 dias.

### CONCLUSÃO

Os recursos do IPREVE são aplicados respeitando os princípios de segurança, legalidade, liquidez e eficiência. A diretoria do RPPS, assessorada pela SMI Consultoria de investimentos, vem buscando estratégias para que as necessidades atuariais do Instituto sejam alcançadas de acordo com os prazos estabelecidos.

O ano de 2022, apesar das incertezas políticas por conta da transição de governo foi positivo para os recursos financeiros do IPREVE. As atenções do mercado brasileiro permaneceram pautadas nas questões políticas, como a aprovação da PEC de transição, nomeação dos Ministros do novo governo e Diretores das Estatais, suspensão das emendas do relator e da alteração das Leis das Estatais.

No que se refere aos indicadores econômicos, o Copom optou por manter a taxa Selic em 13,75%. Frente aos acontecimentos do mês de dezembro e ao desempenho dos indicadores no período, os mercados brasileiros tiveram resultados negativos na renda variável, dado ao acúmulo de informações que transmitiam risco fiscal para os próximos meses, enquanto o mercado de renda fixa teve desempenho majoritariamente positivo após a redução de incertezas políticas.

No setor jurídico, notou-se maior número de diligências do TCE/SC a respeito de esclarecimentos sobre mudanças de cargos durante a vida funcional dos aposentados, que se aposentam em cargos diversos para os quais prestaram concurso público, caracterizando irregularidade constitucional, ensejando a denegação do registro e anulação do ato. No que tange às demandas judicial e administrativa, mantiveram constância em relação ao ano de 2021.

Em suma, o IPREVE no ano de 2022, realizou o processo para contador temporário até o próximo concurso que foi realizado em dezembro, o qual será chamado no decorrer do ano de 2023. No quesito certificações, o Diretor Presidente já realizou as certificações exigidas pela Secretaria de presidência assim como alguns conselheiros já estão certificado. O IPREVE também implementou o sistema de servidor exigido no programa LGPD, o qual oferece mais segurança com os dados trafegados pelo IPREVE.

Com relação ao cálculo atuarial, tivemos um acréscimo de mais de R\$ 5.000.000,00 milhões no ano de 2021, e estamos no aguardo do novo cálculo com data base de 31/12/2022, que será entregue para o IPREVE até início de março. Um dos motivos do aumento no déficit atuarial é a ausência do ingresso de novos servidores. Após contato com o Secretário de Administração e Finanças, a administração pública realizou o concurso em dezembro de 2022, e irá chamar os professores aprovados para buscar diminuir o valor do aporte, que ainda continua muito expressivo para o Ente pagar.

No quesito geral o IPREVE está com uma excelente estrutura e sempre se adequando às necessidades de novas normas sempre exigidas pelo Ministério da Previdência, agora buscando o NIVEL II, no Programa Pró-Gestão no decorrer desse ano para manter sempre uma gestão com governança e transparência para o servidor público.

Barra Velha, 17 de fevereiro de 2022.

**Edivaldo Navarro Cachoeira**  
**Diretor Presidente IPREVE**